

SO ARBEITEN WIR

- als Trainer geben wir Fachwissen weiter und unterstützen den Lerntransfer
- als Moderatoren sorgen wir für Zielerreichung
- als Teamentwickler befähigen wir Teams zur konstruktiven Zusammenarbeit
- als Coaches unterstützen wir Führungskräfte, effizient zu führen
- als Berater entwickeln wir klare und wirksame Konzepte und begleiten die Umsetzung

In der Schnittmenge und im Wechsel zwischen diesen Rollen sind wir besonders wirksam.



Mehr über uns erfahren Sie auf

www.eylers-performance-consulting.de

Gerne kommen wir zu Ihnen.

Wir freuen uns auf Sie!



CLAAS EYLERS
GESCHÄFTSFÜHRER

- Dipl.-Wi.-Ing. (TU Berlin)
- Systemischer Berater (ISB)
- Konfliktmoderator (AHAB)
- Weiterbildung in Lean Production (IMT)
- Weiterbildung in Lean Management (TU München)



GABRIELE EYLERS
GESCHÄFTSFÜHRERIN

- Dipl.-Kff./European Master in Management (ESCP Europe)
- Systemische Organisationsberaterin (nach SySt®)
- Systemische Supervisorin (DGSv)
- Systemischer Coach und Organisationsaufstellerin (Horn/Brick, Infosyon)
- Zertifizierter MBTI® Coach/Trainer

EYLERS PERFORMANCE CONSULTING GMBH

Drakestraße 47 | 12205 Berlin

Telefon +49 (0)30.311 755 9-0

Fax +49 (0)30.311 755 9-33

kontakt@eylers-performance-consulting.de

www.eylers-performance-consulting.de



DAFÜR STEHEN WIR

PROJEKTE

die effizient durchgeführt werden

TEAMS

die wirkungsvolle Ergebnisse erzielen

PROZESSE

die klar und schlank sind

VERÄNDERUNGEN

die unsere Kunden weiterbringen

SEIT 2002 HABEN WIR UNS DEN THEMEN EFFIZIENZ UND PERFORMANCE IN ORGANISATIONEN VERSCHRIEBEN.

Unsere Mission ist es, unsere Kunden bei der Entfaltung ihrer Potenziale und der Weiterentwicklung benötigter Kompetenzen lösungsfokussiert zu begleiten.

Wir haben uns dabei auf die Arbeit mit Führungskräften und Führungsteams sowie Projektleitern und Projektteams spezialisiert, auch – und besonders – in internationaler Besetzung.

Unsere Kunden schätzen unseren Blick für die betriebswirtschaftlichen Belange und unser wertschätzendes Einfühlen in verschiedene Kontexte, Kulturen und Persönlichkeiten. Basis hierfür bildet unsere jahrelange Führungs- und Umsetzungserfahrung in Produktions-, Weiterbildungs- und Beratungsunternehmen. Alle unsere Berater und Netzwerkpartner sind fundiert systemisch qualifiziert.

IHRE PARTNER FÜR EFFIZIENTE PROJEKTARBEIT

Unser Prinzip: »So viel Projektmanagement wie nötig – so wenig Projektmanagement wie möglich«. In der Umsetzung bedeutet dies, Projekte nur mit den Methoden zu unterlegen, die für die Aufgabe angemessen und hilfreich sind – dann aber konsequent und nachhaltig im Projektverlauf.

Wir befähigen Ihre Mitarbeiter, Projekte effizient zu gestalten und die Projektarbeit kontinuierlich an den Projektzielen auszurichten. Die Zusammenarbeit in der Projektgruppe und mit Schnittstellen wird optimiert.

DAFÜR

- entwickeln wir passgenaue Projektmanagement-Systeme
- führen wir Projektmanagement-Seminare durch
- unterstützen wir anstehende oder laufende Projekte durch Projektinitialisierung oder Projekt-Assessment
- begleiten wir Projektleiter in komplexen Projekten
- übernehmen wir übergangsweise die Projektleitung

IHRE PARTNER FÜR TEAMWIRKSAMKEIT

Gemeinsame Ziele, Rollenklarheit und gegenseitiges Vertrauen sind die Erfolgsfaktoren der Teamarbeit. Wirklich effiziente Teams sind motiviert, produktiv und kreativ. Und damit mehr als die Summe der Mitglieder.

DAFÜR

- Begleiten wir Teams in der Linie und quer zur Linie beim Teambuilding und in der Teamentwicklung
- Moderieren wir Workshops zur Verbesserung der Zusammenarbeit und Zielerreichung
- Tragen wir zur Klärung von Teamkonflikten bei
- Coachen wir Führungskräfte von Teams in der Teamführung

IHRE PARTNER FÜR SCHLANKE PROZESSE

Im Vordergrund der Beschäftigung mit Prozessen steht für uns die Steigerung der Wertschöpfung. Das bedeutet: Fokus auf die wesentlichen Aktivitäten, klare Prozessverantwortung, Vermeidung von unnötigen Tätigkeiten und messbare Prozessergebnisse.

DAFÜR

- moderieren wir Workshops zur Prozessdefinition oder Prozessoptimierung
- führen wir Prozessmanagement-Seminare durch
- verschlanken und vereinfachen wir bestehende Prozesse
- begleiten wir die Einführung und Umsetzung von Kaizen/KVP



IHRE PARTNER FÜR WIRKSAME VERÄNDERUNGEN

Wir betrachten Veränderungen als einen notwendigen Anpassungsprozess an dynamische Umwelten. In der Begleitung von Veränderungsprojekten verbinden wir unser Kommunikations- und Prozesswissen mit fundierter Change-Expertise. Dadurch unterstützen wir Lernprozesse und sichern eine breite Akzeptanz auf allen Ebenen.

DAFÜR

- moderieren wir Strategie- und Leitbildprozesse
- qualifizieren wir Führungskräfte
- konzipieren wir Veränderungsarchitekturen
- moderieren wir Change-Workshops